



Über mich

Ich bin Dipl. Wirtschaftsinformatiker und seit Anfang 2000 berufstätig. In den letzten 20 Jahren habe ich über 25 Kunden in mehr als 40 Projekten unterstützt – vom Kleinunternehmen mit 50 bis hin zum Großkonzern mit 70.000 Mitarbeitern.

Seit 2010 setze ich zielorientiert agile Methoden ein – in Projekten, in der Produktentwicklung und für Veränderungsprozesse. Die Methoden sind dabei stets Mittel zum Zweck und kein Selbstzweck. Für Ihre Ziele wähle ich die passende Vorgehensweise aus, führe sie erfolgreich ein und verfeinere sie.

Mein Ansatz ist partizipativ. Ich nehme Sie und Ihre Mitarbeiter mit. Denn gemeinsam zu agieren, ist für mich eine elementare Voraussetzung für den Erfolg.

Schwerpunkte

Teamentwicklung und Coaching

Sie wollen ein neues agiles Team aufbauen? Oder ein bestehendes Team weiter agil entwickeln?

- Aufbau und Weiterentwicklung agiler Teams bis hin zum High-Performance-Team
- Einzelcoaching konkreter Rollen wie Product Owner, Scrum Master, Teamleiter, Entwickler

Agile Transitionen

Sie möchten agile Methoden für ein einzelnes Team, mehrere Teams oder ganze Abteilungen einzuführen? Ich führe Agilität agil ein. So gestalten Ihre Mitarbeiter die Veränderung von Beginn an mit.

- Einführung von Scrum, Kanban oder hybrider Vorgehensmodelle
- Skalierung auf mehrere Teams, zum Beispiel mit Large Scale Scrum (LeSS) oder nach dem Spotify-Modell
- Skalierung auf Abteilungen, Bereiche und ganze Unternehmen

Sparring

Sie sind als Führungskraft bereits an einem (agilen) Veränderungsprozess beteiligt und benötigen einen Sparringspartner? Ich begleite Sie in dieser turbulenten Zeit. Sie erhalten neue Impulse und profitieren von meiner praktischen Erfahrung.



Zertifizierungen

11/2019	Certified Scrum Product Owner (Scrum Alliance)
08/2019	Weiterbildung „Business Training-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg
09/2016	Weiterbildung „Business Coaching-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg
08/2010	Certified Professional for Requirements Engineering – Foundation Level (iSQI)
12/2009	OMG-Certified UML Professional - Fundamental
08/2009	Certified Scrum Master (Scrum Alliance)
07/2007	Zertifizierter Projektmanagement-Fachmann (GPM), IPMA Level D

Publikationen

11/2014	ProjektMagazin, Ausgabe 23/14, „ Der Agile Projektleiter – Bindeglied zwischen Scrum und klassischem Umfeld “
07/2015	ProjektMagazin, Ausgabe 14 und 15/15, „Scrum in SAP-Projekten einsetzen“, Teil 1 und 2

Branchenkenntnisse

Finanzdienstleistungen, Banken, Telekommunikation, Handel, Logistik

Sprachkenntnisse

Deutsch	Muttersprache
Englisch	fließend in Wort und Schrift

Berufserfahrung

07/2014 – heute	Selbstständig als Freiberufler
09/2013 – 06/2014	Senior Consultant im Kompetenzzentrum Agile Methoden BLUECARAT AG
07/2011 – 06/2013	Senior Project Manager Setzwein IT-Management GmbH
07/2005 – 06/2011	Senior Consultant Acando GmbH
08/2003 – 06/2005	Senior Softwareentwickler FinanceScout24 AG
08/2000 – 07/2003	IT Consultant evodion Information Technologies GmbH & Co. KG
02/2000 – 07/2000	Junior Software Engineer SinnerSchrader AG



Projekterfahrung (Auszug)

04/2021 – 06/2021 Agile Coach des Steuerungsteams einer kulturellen Transformation

Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Wirtschaftsprüfung
Projekt	Um weiterhin für Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner als Unternehmen attraktiv zu bleiben, startete das Unternehmen eine kulturelle Transformation, die den Mensch in den Mittelpunkt stellte.
Meine Aufgaben	<p>Mein Aufgabe war das Coaching des Steuerungsteams der kulturellen Transformation. Das Transformationsprojekt bestand aus insgesamt vier Teams, die durch eigene Agile Coaches unterstützt wurden.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Durchführung von Workshops, um Vision, Mission und strategische Ziele der Transformation zu definieren• Einführung eines auf Scrum und Kanban basierenden Prozesses für die Transformationsteams• Remote-Moderation der Meetings des deutschlandweit verteilten Teams (Mural-basiert)

12/2019 – 03/2021 Scrum Master/Teamcoach für zwei Teams, Coaching interner Agile Coaches

Rolle(n)	Agiler Coach, Scrum Master
Branche	Energieversorger
Projekt	Das Energieversorgungsunternehmen vollzog innerhalb des IT-Bereiches einen Wandel zu mehr Agilität, Eigenverantwortung und Selbstorganisation. Die IT war nach dem Spotify-Modell organisiert und umfasste 10 Teams.
Meine Aufgaben	<p>Meine Aufgabe war es, zwei Teams als Agile Coach bzw. Scrum Master zu unterstützen. Weiterhin habe ich zwei interne Agile Coaches als Coach und Mentor begleitet.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Während der Coronapandemie: Remote-Coaching und vor Ort im Wechsel• Nutzung von Collobarationstools wie Mural, Miro in Verbindung mit MS Teams und Zoom• Steuerung der Teams u.a. mit Objective Key Results (OKR) <p>Operationsteam</p> <ul style="list-style-type: none">• Teamstruktur, -rollen und -aufgaben insbesondere hinsichtlich des Übergangs von disziplinarischer zu lateraler Führung klären• Übergang zum selbstorganisierter Betrieb der IT-Infrastruktur begleiten <p>Produktteam</p> <ul style="list-style-type: none">• Neustart von Scrum• Etablierung von Test- und Releaseprozessen• Aufbau von teamübergreifenden Koordinierungsmechanismen für Refinement, Implementierung und Test



02/2019 – 11/2020 Reorganisation eines Produktentwicklungsprozesses

Rolle(n)	Agiler Coach, Berater für Projektmanagement
Branche	Logistik
Projekt	Aufgrund einer stark gestiegenen Anzahl von Projekten und selbstentwickelter Softwareprodukte stieg die Komplexität der Wertschöpfung stark an. Das Projekt passte den Produktentwicklungsprozesses an die gewachsenen Anforderungen an.
Meine Aufgaben	<p>Meine Hauptaufgabe bestand daran, den Produktentwicklungsprozess der Softwareprodukte zusammen mit den Mitarbeitern an die veränderten Rahmenbedingungen anzupassen.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aufbau und Leitung eines cross-funktionalen Transitionsteams, das die Veränderungen gemeinschaftlich konzipiert und ausgerollt hat• Organisation des Veränderungsprozesses nach Scrum• Neudefinition eines Iterations- und Releasebasierten Prozesses der Produktplanung und -entwicklung• Definition von Rollen, Artefakten und Meetings zur Operationalisierung des Prozesses

04/2019 – 06/2019 Einführung von Scrum in mehreren Teams

Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Konsumgüterindustrie
Projekt	Für eine Dachmarke eines Konzerns entwickelte ein Projektteam von 25 Personen eine neue globale Website.
Meine Aufgaben	<p>In diesem Projektteam habe ich zusammen mit einem weiteren Agilen Coach innerhalb von sieben Wochen Scrum eingeführt, so dass das Team danach selbstständig ohne weitere Begleitung weiterarbeiten konnte.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Durchführung eines initialen 3-tägigen Workshops zur Einführung der wesentlichen Elemente, Besetzung der Rollen und Teams, Strukturierung des Product Backlogs und Start des ersten Sprints• Skalierung mittels Large-Scale-Scrum (LeSS)• Begleitung der Sprintwechsel• Übergabe der Sprintwechsel an die Scrum Master und Product Owner des Kunden• Punktueller In-Sprint Coaching und Remote-Betreuung



08/2018 – 12/2018		Scrum Master eines Produktentwicklungsteams
Rolle(n)		Scrum Master
Branche		Finanzdienstleistung
Projekt		Ich habe die Rolle des Scrum Master für ein Team übernommen, das eine Finanzsoftware für iOS und Android sowie Apple Mac entwickelte.
Meine Aufgaben		<p>Meine Hauptaufgabe bestand darin, den hohen Reifegrad des Teams weiter zu erhöhen und es zu einem High Performance Team weiter zu entwickeln.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Selbstorganisation auf weitere Bereiche ausweiten• Absprachen und (neudefinierte) Teamregeln einhalten• firmenweite Regularien bei der Softwareentwicklung beachten• mittelfristige Planung in einem stark volatilen Umfeld aufbauen und aktualisieren• handwerkliche Weiterentwicklung im Bereich Branching und Test
05/2018 – 10/2018		Reorganisation eines abteilungsübergreifenden SAP-Großprojektes
Rolle(n)		Sparringspartner, Agiler Coach
Branche		Versicherung
Projekt		Der Kunde migrierte sein Host-basiertes Inkasso-System nach SAP FS-CD. Dieses abteilungsübergreifende Projekt mit insgesamt 6 Teilprojekten hatte nach zwei Jahren noch nicht den prognostizierten Fortschritt erreicht und wurde einer grundlegenden Reorganisation unterzogen.
Meine Aufgaben		<p>Meine Hauptaufgabe bestand darin, zusammen mit dem Projektleiter neue organisatorische Grundlage zu definieren, damit das Projekt erfolgreich fortgeführt und beendet werden kann.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sparringspartner für den Projektleiter• Interview-basierte Evaluation der vorhandenen Projektorganisation und -vorgehensweise• Erarbeitung eines Zielmodells der Reorganisation in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter und den Projektmitarbeitern• Einführung der neuen Projektvorgehensweise, die lösungsorientiert u.a. agile Praktiken einsetzte (z.B. Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review und Retrospektive)• Einführung eines agilen Projektplanungs- und -controllingsystems



10/2017 – 04/2018	Abteilungsweite agile Transition der Entwicklung einer Finanzsoftware
Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Finanzdienstleistung
Projekt	Der Kunde passte seine firmenweite Aufbauorganisation an, um möglichst unabhängige Abteilungen zu schaffen. Die Abteilungen haben gleichzeitig eine agile Transition gestartet, um zukünftig ihre Prozesse maximal am Nutzen für den Kunden auszurichten.
Meine Aufgaben	<p>Meine Aufgabe als Agiler Coach war, die agile Transition in der Abteilung Privatkundengeschäft voranzutreiben und zu begleiten. Im Einzelnen umfasste das:</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Einführung von agilen Methoden und Praktiken zur Erreichung der Transitions- und Abteilungsziele• Aufbau und Begleitung eines agilen, interdisziplinären Transitionsteams, das die Transition steuerte• Unterstützung der Product Owner bei Roadmap- und Releaseplanung: Priorisierung, Controlling des Fortschritts und Prognose• Einführung agiler Praktiken und Methoden (Scrum, Kanban) in drei Teams• Unterstützung des Teams bei der Anpassung des Test- und Entwicklungsprozesses• Coaching des internen Agilen Coaches
01/2017 – 09/2017	Scrum Master für ein neu zusammengestelltes Team
Rolle(n)	Scrum Master
Branche	Ticketvertrieb
Projekt	Der Kunde reorganisierte seine vier Scrum-Teams in Feature-Teams und hat dafür die Betreuung jedes Teams durch einen Scrum Master angestrebt. Bei der Umstellung wurden zusätzlich die Rollen der Teammitglieder angepasst.
Meine Aufgaben	<p>Meine Aufgabe war es, eines der Teams in der Reorganisation als Scrum Master zu begleiten.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Teamentwicklung: Werte, Teamregeln, gemeinsames Ziel, Vertrauen• Konfliktmoderation• Anpassung der Teamzusammensetzung, um Konflikte produktiv im Team lösen zu können• Persönliches Coaching von Teammitgliedern hinsichtlich ihres Verhaltens im Team• Behebung von Impediments auf Abteilungs- und Geschäftsführungsebene• Initiierung und Mitarbeit bei der Analyse der firmenübergreifenden Wertschöpfungskette und deren Verbesserung



04/2016 – 12/2016 **Agiler Coach einer Abteilung für die Weiterentwicklung und Betrieb einer B2B-Plattform**

Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Logistik
Projekt	Die Abteilung eines Logistikkonzerns betrieb eine hochperformante B2B-EDI-Plattform und entwickelte sie weiter. Im Rahmen eines abteilungsweiten, agilen Veränderungsprozesses wurden die eingesetzten Methoden zielorientiert überprüft und weiterentwickelt.
Meine Aufgaben	<p>Meine Hauptaufgaben bestanden darin, die Abteilungs- und Teamleiter hinsichtlich des Einsatzes von agilen Methoden zu beraten und den Veränderungsprozess zu initiieren und zu begleiten.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching und Beratung des Abteilungsleiters und zweier Teamleiter in Bezug auf den Einsatz agiler Methoden• Initiierung und Begleitung eines Veränderungsprozesses auf Abteilungsebene• Einführung von Kanban für die Weiterentwicklung und den Betrieb der Plattform• Einführung verschiedener agiler Praktiken (u.a. Pair Programming, Retrospektiven)• Coaching und Beratung eines neu eingesetzten Teamleiters in seiner Rolle als Führungskraft• Durchführung von Teamentwicklungs-Workshops

01/2015 – 10/2015 **Projektleitung der Erweiterung eines Online-Bezahlverfahrens**

Rolle(n)	Projektleiter (klassisch)
Branche	Finanzdienstleistung/ Zahlungsdienstleister
Projekt	Das Projekt ergänzte ein Online-Bezahlverfahren um weitere Geschäftsvorfälle, die die Usability für den Endkunden auf mobilen Endgeräten verbessern und dem Händler zusätzliche Services bieten. Ferner konzipierte und entwickelte das Projektteam ein Betrugserkennungssystem zur Real-Time-Absicherung des Zahlungsprozesses.
Meine Aufgaben	<p>Meine Aufgabe bestand darin, das Festpreisprojekt zu leiten und zum wirtschaftlichen Erfolg und zur Zufriedenheit des Kunden abzuschließen.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Leitung des Festpreisprojektes• Anforderungsanalyse für das Betrugserkennungssystem• Führung des Projektteams aus Data Scientist, Entwicklern und Testern• Abstimmung mit den am Projekt beteiligten Verbänden, Zulieferern und juristischen Beratern• Vorbereitung und Durchführung von zweiwöchig stattfindenden Lenkungsausschusssitzungen mit der Geschäftsführung



02/2014 – 09/2014	Einführung von Scrum in einem SAP-Projekt
Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Luftfahrt
Projekt	Im Projekt wurde die SAP-Systemunterstützung des Prozesses zur Erstellung von Kostenvoranschlägen und Garantiefällen verbessert. Dazu wurden eigenentwickelte SAP-Komponenten angepasst, damit der Prozess effizienter ablaufen und unnötiger Aufwand gespart werden kann. Das Projekt ist eines der Ersten im Unternehmen, das nach der agilen Methode Scrum in Kombination mit dem SAP-System als Entwicklungsumgebung durchgeführt wird.
Meine Aufgaben	Meine Hauptaufgabe bestand darin, Scrum an die Besonderheiten der SAP-Plattform anzupassen und an die organisatorischen Rahmenbedingungen des Konzerns anzupassen. Im Einzelnen: <ul style="list-style-type: none">• Planung und Durchführung der Scrum-Einführung im Projekt• Anpassung des Scrum-Prozesses an die organisatorischen und technischen Besonderheiten des SAP-Systems• Schulung der Mitarbeiter in Scrum• Unterstützung des Product Owners in der Anforderungsanalyse• Unterstützung des Projektleiters bei der agilen Projektplanung und -budgetierung• Tätigkeit als Scrum Master