



## Über mich



In den letzten 23 Jahren habe ich über 25 Kunden in mehr als 45 Projekten unterstützt – vom Startup mit 10 bis hin zum Großkonzern mit 70.000 Mitarbeitenden. Ich bin Dipl. Wirtschaftsinformatiker, seit Anfang 2000 berufstätig und seit 2014 selbständig.

Seit 2010 setze ich zielorientiert agile Methoden ein – in Projekten, in der Produktentwicklung, für Veränderungsprozesse und in der Organisationsentwicklung. Die Methoden sind dabei stets Mittel zum Zweck und kein Selbstzweck.

## Schwerpunkte

### Teamentwicklung und Coaching

Sie wollen ein neues agiles Team aufbauen? Oder ein bestehendes Team weiterentwickeln?

- Aufbau und Weiterentwicklung agiler Teams bis hin zum High-Performance-Team
- Einzelcoaching konkreter Rollen wie Product Owner, Scrum Master, Teamleiter, Entwickler

### Agile Transitionen

Sie möchten agile Methoden für ein einzelnes Team, mehrere Teams oder ganze Abteilungen einzuführen? Ich führe Agilität agil ein. So gestalten Ihre Mitarbeiter die Veränderung von Beginn an mit.

- Einführung von Scrum, Kanban oder hybrider Vorgehensmodelle
- Skalierung auf mehrere Teams, zum Beispiel mit Large Scale Scrum (LeSS) oder nach dem Spotify-Modell
- Skalierung auf Abteilungen, Bereiche und ganze Unternehmen

### Sparring

Sie sind als Führungskraft bereits an einem (agilen) Veränderungsprozess beteiligt und benötigen einen Sparringspartner? Ich begleite Sie in dieser turbulenten Zeit. Sie erhalten neue Impulse und profitieren von meiner praktischen Erfahrung.



## Zertifizierungen

|         |  |
|---------|--|
| 01/2023 | Professional Facilitator (kommunikationslotsen): Prozessbegleiter für Menschen und Organisationen in Veränderungen |
| 06/2022 | Advanced Certified ScrumMaster (Scrum Alliance)  |
| 11/2019 | Certified Scrum Product Owner (Scrum Alliance)   |
| 08/2019 | Weiterbildung „Business Training-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg   |
| 09/2016 | Weiterbildung „Business Coaching-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg   |
| 08/2009 | Certified Scrum Master (Scrum Alliance)  |
| 07/2007 | Zertifizierter Projektmanagement-Fachmann (GPM), IPMA Level D  |

## Publikationen

|         |   |
|---------|---|
| 11/2014 | ProjektMagazin, Ausgabe 23/14, „ <a href="#">Der Agile Projektleiter – Bindeglied zwischen Scrum und klassischem Umfeld</a> “ |
| 07/2015 | ProjektMagazin, Ausgabe 14 und 15/15, „Scrum in SAP-Projekten einsetzen“, <a href="#">Teil 1</a> und <a href="#">2</a>        |

## Branchenkenntnisse

Finanzdienstleistungen, Banken, Telekommunikation, Handel, Logistik

## Sprachkenntnisse

|          |                              |
|----------|------------------------------|
| Deutsch  | Muttersprache                |
| Englisch | fließend in Wort und Schrift |

## Berufserfahrung

|                   |  |
|-------------------|--|
| 07/2014 – heute   | Selbstständig als Freiberufler                                       |
| 09/2013 – 06/2014 | Senior Consultant im Kompetenzzentrum Agile Methoden<br>BLUECARAT AG |
| 07/2011 – 06/2013 | Senior Project Manager<br>Setzwein IT-Management GmbH                |
| 07/2005 – 06/2011 | Senior Consultant<br>Acando GmbH                                     |
| 08/2003 – 06/2005 | Senior Softwareentwickler<br>FinanceScout24 AG                       |
| 08/2000 – 07/2003 | IT Consultant<br>evodion Information Technologies GmbH & Co. KG      |
| 02/2000 – 07/2000 | Junior Software Engineer<br>SinnerSchrader AG                        |



## Projekterfahrung (Auszug)

05/2023 – 07/2023

### Kompakter Neustart des Scrum-Prozesses eines Teams

Rolle(n)

Agile Coach

Branche

Papierhandel

Meine Aufgaben

Meine Hauptaufgabe bestand darin, den Scrum-Prozess ausgerichtet an den Produktzielen des Kunden neu zu starten und eine interne Scrum Masterin in ihrer Rolle zu coachen.

Im Einzelnen:

- Durchführung eines Scrum-Lego-Workshops, um die Grundlagen zu vermitteln
- Schärfung des Produktpurposes und der Produktziele anstoßen
- Facilitation resp. Begleitung dreier Sprintwechsel
- Punktueller In-Sprint Coaching der aller Scrum Rollen

07/2022 – 12/2023

### Agile Coach zweier Teams im Rahmen eines IT-weiten Veränderungsprojektes

Rolle(n)

Scrum Master, Kanban Coach

Branche

Dienstleistungen für die Immobilienwirtschaft

Projekt

Zur Verbesserung der Wirksamkeit und Effizienz in der IT führte der Kunde ein Veränderungsprojekt durch.

Meine Aufgaben

Meine Hauptaufgaben bestanden darin, die beiden Teams in ihrer Weiterentwicklung orientiert an dem Agile Fluency Models zu unterstützen. Zusätzlich fokussierte ich auf die Verbesserung der teamübergreifenden Zusammenarbeit.

Im Einzelnen:

- Einführung von Scrum in einem Produktteam, das ein Legacy System weiterentwickelt, und anschließende Tätigkeit als Scrum Master
- Kanban im einem zweiten Produktteam einführen, das ein System neu entwickelt, und als Coach begleiten
- Weiterentwicklung der teamübergreifenden Planung und Zusammenarbeit
- Facilitation der selbstorganisierten Veränderung der Teamzusammensetzung durch die betroffenen Teammitglieder



---

| 11/2021 – 12/2021 |  | Agile Coach eines hybriden Projektes  |
|-------------------|--|---|
| Rolle(n)          |  | Agile Coach   |
| Branche           |  | Gartenprodukte  |
| Projekt           |  | Der Kunde führte in seinem Unternehmen SAP Sales Cloud mit einem teils agilen, teils klassischen Projektmanagementansatz ein.   |
| Meine Aufgaben    |  | <p>Meine Hauptaufgabe war, den Kunden in Bezug auf die Vorgehensweisen im Projekt zu coachen und zu beraten. Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ziele des Einsatzes von agilen/hybriden Methoden im Projekt schärfen</li><li>• Projektsetup definieren, z.B. Zusammenspiel von „klassischen“ und agilen Rollen definieren</li><li>• Rollen klären</li><li>• Controlling des Projektbudgets in agilen Verfahren</li><li>• User Story Mapping als Planungs-, Controlling- und Priorisierungsinstrument einsetzen</li></ul>                                   |
| 04/2021 – 06/2021 |  | Agile Coach des Steuerungsteams einer kulturellen Transformation  |
| Rolle(n)          |  | Agile Coach   |
| Branche           |  | Wirtschaftsprüfung  |
| Projekt           |  | Um weiterhin für Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner als Unternehmen attraktiv zu bleiben, startete das Unternehmen eine kulturelle Transformation, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt.   |
| Meine Aufgaben    |  | <p>Das Transformationsprojekt bestand aus insgesamt vier Teams, die durch eigene Agile Coaches unterstützt wurden. Meine Aufgabe war das Coaching des Steuerungsteams der kulturellen Transformation. Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Durchführung von Workshops, um Vision, Mission und strategische Ziele der Transformation zu definieren</li><li>• Einführung eines auf Scrum und Kanban basierenden Prozesses für die Transformationsteams</li><li>• Remote-Moderation der Meetings des deutschlandweit verteilten Teams (Mural-basiert)</li></ul> |



**12/2019 – 03/2021 Scrum Master/Teamcoach für zwei Teams, Coaching interner Agile Coaches**

|                |  |
|----------------|--|
| Rolle(n)       | Agile Coach, Scrum Master  |
| Branche        | Energieversorger   |
| Projekt        | Das Energieversorgungsunternehmen vollzog innerhalb des IT-Bereiches einen Wandel zu mehr Agilität, Eigenverantwortung und Selbstorganisation. Die IT war nach dem Spotify-Modell organisiert und umfasste 10 Teams.   |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Aufgabe war es, zwei Teams als Agile Coach bzw. Scrum Master zu unterstützen. Weiterhin habe ich zwei interne Agile Coaches als Coach und Mentor begleitet. Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Während der Coronapandemie: Remote-Coaching und vor Ort im Wechsel</li><li>• Nutzung von Collobarationstools wie Mural, Miro in Verbindung mit MS Teams und Zoom</li><li>• Steuerung der Teams u.a. mit Objective Key Results (OKR)</li><li>• Operationsteam</li><li>• Teamstruktur, -rollen und -aufgaben insbesondere hinsichtlich des Übergangs von disziplinarischer zu lateraler Führung klären</li><li>• Übergang zum selbstorganisierten Betrieb der IT-Infrastruktur begleiten</li><li>• Produktteam</li><li>• Neustart von Scrum</li><li>• Etablierung von Test- und Releaseprozessen</li><li>• Aufbau von teamübergreifenden Koordinierungsmechanismen für Refinement, Implementierung und Test</li></ul> |

**02/2019 – 11/2020 Reorganisation eines Produktentwicklungsprozesses**

|                |  |
|----------------|--|
| Rolle(n)       | Agiler Coach, Berater für Projektmanagement  |
| Branche        | Logistik   |
| Projekt        | Aufgrund einer stark gestiegenen Anzahl von Projekten und selbstentwickelter Softwareprodukte stieg die Komplexität der Wertschöpfung stark an. Das Projekt passte den Produktentwicklungsprozesses an die gewachsenen Anforderungen an.   |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Hauptaufgabe bestand daran, den Produktentwicklungsprozess der Softwareprodukte zusammen mit den Mitarbeitern an die veränderten Rahmenbedingungen anzupassen. Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau und Leitung eines cross-funktionalen Transitionsteams, das die Veränderungen gemeinschaftlich konzipiert und ausgerollt hat</li><li>• Organisation des Veränderungsprozesses nach Scrum</li><li>• Neudefinition eines Iterations- und Releasebasierten Prozesses der Produktplanung und -entwicklung</li><li>• Definition von Rollen, Artefakten und Meetings zur Operationalisierung des Prozesses</li></ul> |



| <b>04/2019 – 06/2019</b> |  | <b>Einführung von Scrum in mehreren Teams</b>   |
|--------------------------|--|---|
| Rolle(n)                 |  | Agiler Coach  |
| Branche                  |  | Konsumgüterindustrie  |
| Projekt                  |  | Für eine Dachmarke eines Konzerns entwickelte ein Projektteam von 25 Personen eine neue globale Website.  |
| Meine Aufgaben           |  | <p>In diesem Projektteam habe ich zusammen mit einem weiteren Agilen Coach innerhalb von sieben Wochen Scrum eingeführt, so dass das Team danach selbstständig ohne weitere Begleitung weiterarbeiten konnte.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Durchführung eines initialen 3-tägigen Workshops zur Einführung der wesentlichen Elemente, Besetzung der Rollen und Teams, Strukturierung des Product Backlogs und Start des ersten Sprints</li><li>• Skalierung mittels Large-Scale-Scrum (LeSS)</li><li>• Begleitung der Sprintwechsel</li><li>• Übergabe der Sprintwechsel an die Scrum Master und Product Owner des Kunden</li><li>• Punktueller In-Sprint Coaching und Remote-Betreuung</li></ul> |
| <b>08/2018 – 12/2018</b> |  | <b>Scrum Master eines Produktentwicklungsteams</b>  |
| Rolle(n)                 |  | Scrum Master  |
| Branche                  |  | Finanzdienstleistung  |
| Projekt                  |  | Ich habe die Rolle des Scrum Master für ein Team übernommen, das eine Finanzsoftware für iOS und Android sowie Apple Mac entwickelte.   |
| Meine Aufgaben           |  | <p>Meine Hauptaufgabe bestand darin, den hohen Reifegrad des Teams weiter zu erhöhen und es zu einem High Performance Team weiterzuentwickeln.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Selbstorganisation auf weitere Bereiche ausweiten</li><li>• Absprachen und (neudefinierte) Teamregeln einhalten</li><li>• firmenweite Regularien bei der Softwareentwicklung beachten</li><li>• mittelfristige Planung in einem stark volatilen Umfeld aufbauen und aktualisieren</li><li>• handwerkliche Weiterentwicklung im Bereich Branching und Test</li></ul>   |



**05/2018 – 10/2018 Reorganisation eines abteilungsübergreifenden SAP-Großprojektes**

|                |   |
|----------------|---|
| Rolle(n)       | Sparringspartner, Agiler Coach  |
| Branche        | Versicherung  |
| Projekt        | Der Kunde migrierte sein Host-basiertes Inkasso-System nach SAP FS-CD. Dieses abteilungsübergreifende Projekt mit insgesamt 6 Teilprojekten hatte nach zwei Jahren noch nicht den prognostizierten Fortschritt erreicht und wurde einer grundlegenden Reorganisation unterzogen.  |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Hauptaufgabe bestand darin, zusammen mit dem Projektleiter neue organisatorische Grundlage zu definieren, damit das Projekt erfolgreich fortgeführt und beendet werden kann.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sparringspartner für den Projektleiter</li><li>• Interview-basierte Evaluation der vorhandenen Projektorganisation und -vorgehensweise</li><li>• Erarbeitung eines Zielmodells der Reorganisation in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter und den Projektmitarbeitern</li><li>• Einführung der neuen Projektvorgehensweise, die lösungsorientiert u.a. agile Praktiken einsetzte (z.B. Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review und Retrospektive)</li><li>• Einführung eines agilen Projektplanungs- und -controllingsystems</li></ul> |

**10/2017 – 04/2018 Abteilungsweite agile Transition der Entwicklung einer Finanzsoftware**

|                |  |
|----------------|--|
| Rolle(n)       | Agiler Coach   |
| Branche        | Finanzdienstleistung   |
| Projekt        | Der Kunde passte seine firmenweite Aufbauorganisation an, um möglichst unabhängige Abteilungen zu schaffen. Die Abteilungen haben gleichzeitig eine agile Transition gestartet, um zukünftig ihre Prozesse maximal am Nutzen für den Kunden auszurichten.  |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Aufgabe als Agiler Coach war, die agile Transition in der Abteilung Privatkundengeschäft voranzutreiben und zu begleiten. Im Einzelnen umfasste das:</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung von agilen Methoden und Praktiken zur Erreichung der Transitions- und Abteilungsziele</li><li>• Aufbau und Begleitung eines agilen, interdisziplinären Transitionsteams, das die Transition steuerte</li><li>• Unterstützung der Product Owner bei Roadmap- und Releaseplanung: Priorisierung, Controlling des Fortschritts und Prognose</li><li>• Einführung agiler Praktiken und Methoden (Scrum, Kanban) in drei Teams</li><li>• Unterstützung des Teams bei der Anpassung des Test- und Entwicklungsprozesses</li><li>• Coaching des internen Agilen Coaches</li></ul> |



**01/2017 – 09/2017 Scrum Master für ein neu zusammengestelltes Team**

|                |   |
|----------------|---|
| Rolle(n)       | Scrum Master  |
| Branche        | Ticketvertrieb  |
| Projekt        | Der Kunde reorganisierte seine vier Scrum-Teams in Feature-Teams und hat dafür die Betreuung jedes Teams durch einen Scrum Master angestrebt. Bei der Umstellung wurden zusätzlich die Rollen der Teammitglieder angepasst.   |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Aufgabe war es, eines der Teams in der Reorganisation als Scrum Master zu begleiten.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Teamentwicklung: Werte, Teamregeln, gemeinsames Ziel, Vertrauen</li><li>• Konfliktmoderation</li><li>• Anpassung der Teamzusammensetzung, um Konflikte produktiv im Team lösen zu können</li><li>• Persönliches Coaching von Teammitgliedern hinsichtlich ihres Verhaltens im Team</li><li>• Behebung von Impediments auf Abteilungs- und Geschäftsführungsebene</li><li>• Initiierung und Mitarbeit bei der Analyse der firmenübergreifenden Wertschöpfungskette und deren Verbesserung</li></ul> |

**04/2016 – 12/2016 Agiler Coach einer Abteilung für die Weiterentwicklung und Betrieb einer B2B-Plattform**

|                |  |
|----------------|--|
| Rolle(n)       | Agiler Coach   |
| Branche        | Logistik   |
| Projekt        | Die Abteilung eines Logistikkonzerns betrieb eine hochperformante B2B-EDI-Plattform und entwickelte sie weiter. Im Rahmen eines abteilungsweiten, agilen Veränderungsprozesses wurden die eingesetzten Methoden zielorientiert überprüft und weiterentwickelt.   |
| Meine Aufgaben | <p>Meine Hauptaufgaben bestanden darin, die Abteilungs- und Teamleiter hinsichtlich des Einsatzes von agilen Methoden zu beraten und den Veränderungsprozess zu initiieren und zu begleiten.</p> <p>Im Einzelnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Coaching und Beratung des Abteilungsleiters und zweier Teamleiter in Bezug auf den Einsatz agiler Methoden</li><li>• Initiierung und Begleitung eines Veränderungsprozesses auf Abteilungsebene</li><li>• Einführung von Kanban für die Weiterentwicklung und den Betrieb der Plattform</li><li>• Einführung verschiedener agiler Praktiken (u.a. Pair Programming, Retrospektiven)</li><li>• Coaching und Beratung eines neu eingesetzten Teamleiters in seiner Rolle als Führungskraft</li><li>• Durchführung von Teamentwicklungs-Workshops</li></ul> |