



Über mich



Ich ermögliche Menschen, Teams und Organisationen eine zielgerichtete und sinnerfülltere Zusammenarbeit, indem ich Raum für neue Perspektiven und Möglichkeiten schaffe und Veränderungen begleite. Neben den Tätigkeiten als Agiler Coach und Berater bin ich ebenfalls als Facilitator und Trainer tätig.

In über 20 Jahren habe ich 30 Kunden in mehr als 45 Projekten unterstützt – vom Startup mit 10 Mitarbeitenden bis hin zum Großkonzern mit 70.000 Mitarbeitenden. Seit 2010 setze ich zielorientiert agile Methoden ein – in Projekten, in der Produktentwicklung und für Veränderungsprozesse. Die Methoden sind dabei stets Mittel zum Zweck und kein Selbstzweck.

Schwerpunkte

Teamentwicklung und Coaching

Sie wollen ein neues agiles Team aufbauen? Oder ein bestehendes Team weiter agil entwickeln?

- Aufbau und Weiterentwicklung agiler Teams bis hin zum High-Performance-Team
- Einzelcoaching konkreter Rollen wie Product Owner, Scrum Master, Teamleiter, Entwickler

Agile Transitionen

Sie möchten agile Methoden für ein einzelnes Team, mehrere Teams oder ganze Abteilungen einzuführen? Ich führe Agilität agil ein. So gestalten Ihre Mitarbeiter die Veränderung von Beginn an mit.

- Einführung von Scrum, Kanban oder hybrider Vorgehensmodelle
- Skalierung auf mehrere Teams, zum Beispiel mit Large Scale Scrum (LeSS) oder nach dem Spotify-Modell
- Skalierung auf Abteilungen, Bereiche und ganze Unternehmen

Sparring

Sie sind als Führungskraft bereits an einem (agilen) Veränderungsprozess beteiligt und benötigen einen Sparringspartner? Ich begleite Sie in dieser turbulenten Zeit. Sie erhalten neue Impulse und profitieren von meiner praktischen Erfahrung.



Zertifizierungen und Weiterbildungen

12/2023	TBR-VE (Training From The Back Of The Room – Virtual Edition) Practitioner
01/2023	Professional Facilitator (kommunikationslotsen): Prozessbegleiter für Menschen und Organisationen in Veränderungen
06/2022	Advanced Certified ScrumMaster (Scrum Alliance)
11/2019	Certified Scrum Product Owner (Scrum Alliance)
08/2019	Weiterbildung „Business Training-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg
09/2016	Weiterbildung „Business Coaching-Kompakt“ bei V.I.E.L. Coaching, Hamburg
08/2009	Certified Scrum Master (Scrum Alliance)
07/2007	Zertifizierter Projektmanagement-Fachmann GPM/IPMA Level D

Publikationen

11/2014	ProjektMagazin, Ausgabe 23/14, „Der Agile Projektleiter – Bindeglied zwischen Scrum und klassischem Umfeld“
07/2015	ProjektMagazin, Ausgabe 14 und 15/15, „Scrum in SAP-Projekten einsetzen“, Teil 1 und 2

Branchenkenntnisse

Finanzdienstleistungen, Banken, Telekommunikation, Handel, Logistik

Sprachkenntnisse

Deutsch	Muttersprache
Englisch	fließend in Wort und Schrift

Berufserfahrung

07/2014 – heute	Selbstständig als Freiberufler
09/2013 – 06/2014	Senior Consultant im Kompetenzzentrum Agile Methoden BLUECARAT AG
07/2011 – 06/2013	Senior Project Manager Setzwein IT-Management GmbH
07/2005 – 06/2011	Senior Consultant Acando GmbH
08/2003 – 06/2005	Senior Softwareentwickler FinanceScout24 AG
08/2000 – 07/2003	IT Consultant evodion Information Technologies GmbH & Co. KG
02/2000 – 07/2000	Junior Software Engineer SinnerSchrader AG



Projekterfahrung (Auszug)

07/2022 – 02/2024 Agile Coach eines Bereichs im Rahmen eines IT-weiten Veränderungsprojektes

Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Dienstleistungen für die Immobilienwirtschaft
Projekt	Zur Verbesserung der Wirksamkeit und Effizienz in der IT führte der Kunde ein Veränderungsprojekt durch.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes und des IT-weiten Veränderungsprojektes war es, die Vorgehensweise der Softwareentwicklungsteams zu professionalisieren und effizienter zu gestalten. Dies wurde mit einer Reihe von Fähigkeiten gemessen, die die Teams erlangen sollten (z.B. Terminplanung, Test- und Releaseprozesse).
Meine Aufgaben	Meine Hauptaufgaben bestanden darin, die Teams in ihrer Weiterentwicklung orientiert an dem Agile Fluency Models zu unterstützen. Zusätzliche fokussierte ich auf die Verbesserung der teamübergreifenden Zusammenarbeit. Im Einzelnen: <ul style="list-style-type: none">• Einführung von Scrum in einem Produktteam, das ein Legacy System weiterentwickelt, und anschließende Tätigkeit als Scrum Master• Kanban im einem zweiten Produktteam einführen, das ein System neu entwickelt, und als Coach begleiten• Weiterentwicklung der teamübergreifenden Planung und Zusammenarbeit• Facilitation der selbstorganisierten Veränderung der Teamzusammensetzung durch die betroffenen Teammitglieder

05/2023 – 07/2023 Kompakter Neustart des Scrum-Prozesses eines Teams

Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Papierhandel
Projekt	Der Kunde digitalisiert den Papierhandel mit dem Fokus auf dem Kundenservice und der Prozessabwicklung.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes bestand darin, den Scrum-Prozess ausgerichtet an den Produktzielen des Kunden neu zu starten und eine interne Scrum Masterin in ihrer Rolle zu coachen.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Durchführung eines Scrum-Lego-Workshops, um die Grundlagen zu vermitteln• Schärfung des Produktpurpose und der Produktziele anstoßen• Facilitation resp. Begleitung dreier Sprintwechsel• Punktueller In-Sprint Coaching der aller Scrum Rollen

11/2021 – 12/2021 Agile Coach eines hybriden Projektes

Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Gartenprodukte



Projekt	Der Kunde führte in seinem Unternehmen SAP Sales Cloud mit einem teils agilen, teils klassischen Projektmanagementansatz ein.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes bestand darin, den Projektleiter zu coachen, wie die Ziele der klassischen Projektmanagementelemente (z.B. Projektstrukturplanung, Terminplanung) im agilen Kontext umgesetzt werden können.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Ziele des Einsatzes von agilen/hybriden Methoden im Projekt schärfen• Projektsetup definieren, z.B. Zusammenspiel von „klassischen“ und agilen Rollen definieren• Rollen klären• Controlling des Projektbudgets in agilen Verfahren• User Story Mapping als Planungs-, Controlling- und Priorisierungsinstrument einsetzen

04/2021 – 06/2021

Agile Coach des Steuerungsteams einer kulturellen Transformation

Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Wirtschaftsprüfung
Projekt	Um weiterhin für Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner als Unternehmen attraktiv zu bleiben, startete das Unternehmen eine kulturelle Transformation, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt.
Ziele(e)	Das Transformationsprojekt bestand aus insgesamt vier Teams, die durch eigene Agile Coaches unterstützt wurden. Das Ziel meines Einsatzes war es, das Steuerungsteams der kulturellen Transformation prozessual und inhaltlich als Agile Coach zu unterstützen, um gemeinsam mit ihnen die nächste Phase der Transformation zu definieren.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Durchführung von Workshops, um Vision, Mission und strategische Ziele der Transformation zu definieren• Einführung eines auf Scrum und Kanban basierenden Prozesses für die Transformationsteams• Remote-Moderation der Meetings des deutschlandweit verteilten Teams (Mural-basiert)

12/2019 – 03/2021

Scrum Master/Teamcoach für zwei Teams, Coaching interner Agile Coaches

Rolle(n)	Agile Coach, Scrum Master
Branche	Energieversorger
Projekt	Das Energieversorgungsunternehmen vollzog innerhalb des IT-Bereiches einen Wandel zu mehr Agilität, Eigenverantwortung und Selbstorganisation. Die IT war nach dem Spotify-Modell organisiert und umfasste 10 Teams.



Ziele(e)	Ein Ziel meines Einsatzes war es, die Vorgehensweise eines Operations- und eines Softwareentwicklungsteams zu professionalisieren. Weiterhin habe ich zwei interne Agile Coaches als Coach und Mentor begleitet, damit sie zukünftig eigenständiger und professioneller ihre Teams unterstützen konnten.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Während der Coronapandemie: Remote-Coaching und vor Ort im Wechsel• Nutzung von Collobarationstools wie Mural, Miro in Verbindung mit MS Teams und Zoom• Steuerung der Teams u.a. mit Objective Key Results (OKR)• Operationsteam• Teamstruktur, -rollen und -aufgaben insbesondere hinsichtlich des Übergangs von disziplinarischer zu lateraler Führung klären• Übergang zum selbstorganisierten Betrieb der IT-Infrastruktur begleiten• Produktteam• Neustart von Scrum• Etablierung von Test- und Releaseprozessen• Aufbau von teamübergreifenden Koordinierungsmechanismen für Refinement, Implementierung und Test

02/2019 – 11/2020 Reorganisation eines Produktentwicklungsprozesses

Rolle(n)	Agiler Coach, Berater für Projektmanagement
Branche	Logistik
Projekt	Aufgrund einer stark gestiegenen Anzahl von Projekten und selbstentwickelter Softwareprodukte stieg die Komplexität der Wertschöpfung stark an. Das Projekt passte den Produktentwicklungsprozesses an die gewachsenen Anforderungen an.
Ziele(e)	Mein Ziel bestand daran, den Produktentwicklungsprozess der Softwareprodukte zusammen mit den Mitarbeitern an die veränderten Rahmenbedingungen anzupassen. Zusätzlich etablierte ich einen nachhaltigen Veränderungsprozess.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Aufbau und Leitung eines cross-funktionalen Transitionsteams, das die Veränderungen gemeinschaftlich konzipiert und ausgerollt hat• Organisation des Veränderungsprozesses nach Scrum• Neudefinition eines Iterations- und Releasebasierten Prozesses der Produktplanung und -entwicklung• Definition von Rollen, Artefakten und Meetings zur Operationalisierung des Prozesses

04/2019 – 06/2019 Einführung von Scrum in mehreren Teams

Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Konsumgüterindustrie
Projekt	Für eine Dachmarke eines Konzerns entwickelte ein Projektteam von 25 Personen eine neue globale Website.



Ziele(e)	Das Ziel der Scrum-Einführung war es, Scrum im Sinne seiner Intention so einzusetzen, dass es die beiden Teams optimal unterstützt, die Projektziele zu erreichen. Das Team sollte nach unserem siebenwöchigen Einsatz selbständig ohne Begleitung weiterarbeiten können.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Einführung von Scrum zusammen mit einem weiteren Agilen Coach innerhalb von sieben Wochen• Durchführung eines initialen 3-tägigen Workshops zur Einführung der wesentlichen Elemente, Besetzung der Rollen und Teams, Strukturierung des Product Backlogs und Start des ersten Sprints• Skalierung mittels Large-Scale-Scrum (LeSS)• Begleitung der Sprintwechsel• Übergabe der Sprintwechsel an die Scrum Master und Product Owner des Kunden• Punktueller In-Sprint Coaching und Remote-Betreuung

08/2018 – 12/2018 Scrum Master eines Produktentwicklungsteams

Rolle(n)	Scrum Master
Branche	Finanzdienstleistung
Projekt	Ich habe die Rolle des Scrum Master für ein Team übernommen, das eine Finanzsoftware für iOS und Android sowie Apple Mac entwickelte.
Ziele(e)	Mein Hauptziel bestand darin, den hohen Reifegrad des Teams weiter zu erhöhen und es zu einem High Performance Team weiterzuentwickeln.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Selbstorganisation auf weitere Bereiche ausweiten• Absprachen und (neudefinierte) Teamregeln einhalten• firmenweite Regularien bei der Softwareentwicklung beachten• mittelfristige Planung in einem stark volatilen Umfeld aufbauen und aktualisieren• handwerkliche Weiterentwicklung im Bereich Branching und Test

05/2018 – 10/2018 Reorganisation eines abteilungsübergreifenden SAP-Großprojektes

Rolle(n)	Sparringspartner, Agiler Coach
Branche	Versicherung
Projekt	Der Kunde migrierte sein Host-basiertes Inkasso-System nach SAP FS-CD. Dieses abteilungsübergreifende Projekt mit insgesamt 6 Teilprojekten hatte nach zwei Jahren noch nicht den prognostizierten Fortschritt erreicht und wurde einer grundlegenden Reorganisation unterzogen.
Ziele(e)	Mein Hauptziel bestand darin, zusammen mit dem Projektleiter neue organisatorische Grundlage zu definieren, damit das Projekt erfolgreich fortgeführt und beendet werden kann.



- Meine Aufgaben
- Sparringspartner für den Projektleiter
 - Interview-basierte Evaluation der vorhandenen Projektorganisation und -vorgehensweise
 - Erarbeitung eines Zielmodells der Reorganisation in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter und den Projektmitarbeitern
 - Einführung der neuen Projektvorgehensweise, die lösungsorientiert u.a. agile Praktiken einsetzte (z.B. Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review und Retrospektive)
 - Einführung eines agilen Projektplanungs- und -controllingsystems

10/2017 – 04/2018 **Abteilungsweite agile Transition der Entwicklung einer Finanzsoftware**

- Rolle(n) Agiler Coach
- Branche Finanzdienstleistung
- Projekt Der Kunde passte seine firmenweite Aufbauorganisation an, um möglichst unabhängige Abteilungen zu schaffen. Die Abteilungen haben gleichzeitig eine agile Transition gestartet, um zukünftig ihre Prozesse maximal am Nutzen für den Kunden auszurichten.
- Ziele(e) Meine Hauptziele waren, die Agile Transition der Abteilung Privatkundengeschäft zu gestalten und zu begleiten, so dass die Teams die Features mit dem höchsten Nutzen für den Endkunden regelmäßig ausliefern konnten.
- Meine Aufgaben
- Einführung von agilen Methoden und Praktiken zur Erreichung der Transitions- und Abteilungsziele
 - Aufbau und Begleitung eines agilen, interdisziplinären Transitionsteams, das die Transition steuerte
 - Unterstützung der Product Owner bei Roadmap- und Releaseplanung: Priorisierung, Controlling des Fortschritts und Prognose
 - Einführung agiler Praktiken und Methoden (Scrum, Kanban) in drei Teams
 - Unterstützung des Teams bei der Anpassung des Test- und Entwicklungsprozesses
 - Coaching des internen Agilen Coaches

01/2017 – 09/2017 **Scrum Master für ein neu zusammengestelltes Team**

- Rolle(n) Scrum Master
- Branche Ticketvertrieb
- Projekt Der Kunde reorganisierte seine vier Scrum-Teams in Feature-Teams und hat dafür die Betreuung jedes Teams durch einen Scrum Master angestrebt. Bei der Umstellung wurden zusätzlich die Rollen der Teammitglieder angepasst.
- Ziele(e) Mein Hauptziel war es, aus den zwei teamdynamisch sehr unterschiedlichen Teams ein funktionierendes neues Team zu bilden und sie bei der Reorganisation zu begleiten.



- Meine Aufgaben
- Teamentwicklung: Werte, Teamregeln, gemeinsames Ziel, Vertrauen
 - Konfliktmoderation
 - Anpassung der Teamzusammensetzung, um Konflikte produktiv im Team lösen zu können
 - Persönliches Coaching von Teammitgliedern hinsichtlich ihres Verhaltens im Team
 - Behebung von Impediments auf Abteilungs- und Geschäftsführungsebene
 - Initiierung und Mitarbeit bei der Analyse der firmenübergreifenden Wertschöpfungskette und deren Verbesserung

04/2016 – 12/2016 Agiler Coach einer Abteilung für die Weiterentwicklung und Betrieb einer B2B-Plattform

- Rolle(n) Agiler Coach
- Branche Logistik
- Projekt Die Abteilung eines Logistikkonzerns betrieb eine hochperformante B2B-EDI-Plattform und entwickelte sie weiter. Im Rahmen eines abteilungsweiten, agilen Veränderungsprozesses wurden die eingesetzten Methoden zielorientiert überprüft und weiterentwickelt.
- Ziele(e) Meine Ziele bestanden darin, die Abteilungs- und Teamleiter hinsichtlich des Einsatzes von agilen Methoden zu beraten und den Veränderungsprozess zu initiieren und zu begleiten.
- Meine Aufgaben
- Coaching und Beratung des Abteilungsleiters und zweier Teamleiter in Bezug auf den Einsatz agiler Methoden
 - Initiierung und Begleitung eines Veränderungsprozesses auf Abteilungsebene
 - Einführung von Kanban für die Weiterentwicklung und den Betrieb der Plattform
 - Einführung verschiedener agiler Praktiken (u.a. Pair Programming, Retrospektiven)
 - Coaching und Beratung eines neu eingesetzten Teamleiters in seiner Rolle als Führungskraft
 - Durchführung von Teamentwicklungs-Workshops