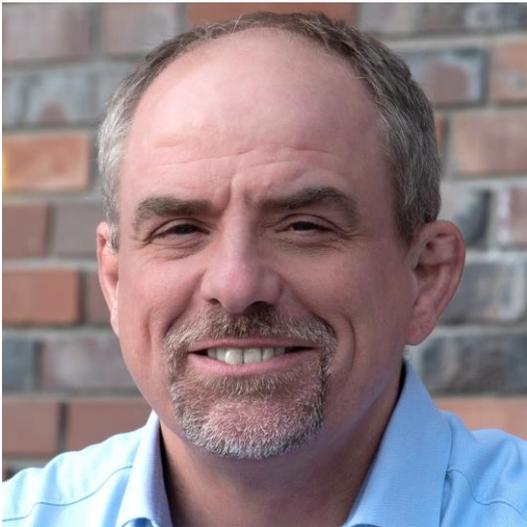




Über mich



Klarheit. Momentum. Fortschritt.

Erfolgreiche Veränderungen beginnen mit Klarheit: dem Verständnis für die Ausgangssituation, die Herausforderungen und die Ziele. Momentum entsteht durch gezieltes Leadership – indem die richtigen Impulse gesetzt werden, die Bewegung in Gang bringen und Orientierung bieten. Fortschritt zeigt sich, wenn nachhaltige Lösungen greifen und die Zusammenarbeit spürbar effektiver wird. Mit diesem Ansatz begleite ich Teams und Organisationen dabei, ihre Strukturen zu optimieren, Veränderungen aktiv zu gestalten und ihre Leistungsfähigkeit zu steigern.

Schwerpunkte

Teamentwicklung

Ich unterstütze Teams dabei, Klarheit über ihre Zusammenarbeit zu gewinnen, Prozesse zu strukturieren und effektiver zu arbeiten. Durch gezielte Analysen, Workshops und Coaching entwickle ich mit den Teams pragmatische Lösungen, die nachhaltige Verbesserungen ermöglichen. Das Ziel ist eine koordinierte, leistungsfähige und motivierte Arbeitsweise, die sowohl den Teammitgliedern als auch den Unternehmenszielen zugutekommt.

Organisationsentwicklung

Ich begleite Organisationen in Veränderungsprozessen und helfe dabei, neue Strukturen, Arbeitsweisen und Kulturen zu etablieren. Dabei liegt der Fokus auf einer klaren Ausrichtung, wirksamer Zusammenarbeit und einer nachhaltigen Umsetzung der Veränderung. Mein Ansatz verbindet analytische Schärfe mit pragmatischem Vorgehen, um Organisationen handlungsfähig zu machen und gezielt weiterzuentwickeln.

IT Interim Management

Ich übernehme temporäre Führungs- und Steuerungsaufgaben im IT-Umfeld, insbesondere in Phasen des Wandels. Mein Fokus liegt auf der Stabilisierung von Teams und Prozessen, der Umsetzung strategischer Initiativen und der Förderung einer effektiven Zusammenarbeit. Ich bringe Struktur in komplexe Situationen und unterstütze Unternehmen dabei, Herausforderungen gezielt anzugehen und nachhaltige Fortschritte zu erzielen.



Zertifizierungen und Weiterbildungen

07/2024	Systemischer Coach (Weiterbildung anerkannt vom DBVC) – die Coachingakademie
12/2023	TBR-VE (Training From The Back Of The Room – Virtual Edition) Practitioner
01/2023	Professional Facilitator (kommunikationslotsen): Prozessbegleiter für Menschen und Organisationen in Veränderungen
06/2022	Advanced Certified ScrumMaster (Scrum Alliance)
11/2019	Certified Scrum Product Owner (Scrum Alliance)
08/2009	Certified Scrum Master (Scrum Alliance)
07/2007	Zertifizierter Projektmanagement-Fachmann GPM/IPMA Level D

Publikationen

11/2014	ProjektMagazin, Ausgabe 23/14, „ Der Agile Projektleiter – Bindeglied zwischen Scrum und klassischem Umfeld “
07/2015	ProjektMagazin, Ausgabe 14 und 15/15, „Scrum in SAP-Projekten einsetzen“, Teil 1 und 2

Branchenkenntnisse

Finanzdienstleistungen, Banken, Telekommunikation, Handel, Logistik

Sprachkenntnisse

Deutsch	Muttersprache
Englisch	fließend in Wort und Schrift

Berufserfahrung

07/2014 – heute	Selbstständig als Freiberufler
09/2013 – 06/2014	Senior Consultant im Kompetenzzentrum Agile Methoden BLUECARAT AG
07/2011 – 06/2013	Senior Project Manager Setzwein IT-Management GmbH
07/2005 – 06/2011	Senior Consultant Acando GmbH
08/2003 – 06/2005	Senior Softwareentwickler FinanceScout24 AG
08/2000 – 07/2003	IT Consultant evodion Information Technologies GmbH & Co. KG
02/2000 – 07/2000	Junior Software Engineer SinnerSchrader AG



Projekterfahrung (Auszug)

06/2024 – heute	Leiter Entwicklung bei einem Versicherungsstartup
Rolle(n)	Leiter Entwicklung
Branche	Versicherung (Startup)
Projekt	
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes war, den Online-Start eines Versicherungsproduktes in enger Abstimmung mit einem Versicherer zu planen und durchzuführen. Das Produkt ist wie geplant im Februar 2025 online gegangen.
Meine Aufgaben	Meine Hauptaufgabe bestand darin, alle Arbeiten in der IT auf den Online-Start zu fokussieren. Im Einzelnen: <ul style="list-style-type: none">• --Rollierende IT-Roadmapplanung für die nächsten Monate• Klärung der Anforderungen an die Versicherungsplattform• Fachliche Leitung, Planung und Steuerung des IT-Teams• Fachliche Abstimmung und technische Planung der Zusammenarbeit mit dem Versicherer• Sparringspartner für Produkt- und Vertriebsstrategie des Startups
07/2022 – 02/2024	Agile Coach eines Bereichs im Rahmen eines IT-weiten Veränderungsprojektes
Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Dienstleistungen für die Immobilienwirtschaft
Projekt	Zur Verbesserung der Wirksamkeit und Effizienz in der IT führte der Kunde ein Veränderungsprojekt durch.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes und des IT-weiten Veränderungsprojektes war es, die Vorgehensweise der Softwareentwicklungsteams zu professionalisieren und effizienter zu gestalten. Dies wurde mit einer Reihe von Fähigkeiten gemessen, die die Teams erlangen sollten (z.B. Terminplanung, Test- und Releaseprozesse).
Meine Aufgaben	Meine Hauptaufgaben bestanden darin, die Teams in ihrer Weiterentwicklung orientiert an dem Agile Fluency Models zu unterstützen. Zusätzliche fokussierte ich auf die Verbesserung der teamübergreifenden Zusammenarbeit. Im Einzelnen: <ul style="list-style-type: none">• Einführung von Scrum in einem Produktteam, das ein Legacy System weiterentwickelt, und anschließende Tätigkeit als Scrum Master• Kanban im einem zweiten Produktteam einführen, das ein System neu entwickelt, und als Coach begleiten• Weiterentwicklung der teamübergreifenden Planung und Zusammenarbeit• Facilitation der selbstorganisierten Veränderung der Teamzusammensetzung durch die betroffenen Teammitglieder



05/2023 – 07/2023	
Kompakter Neustart des Scrum-Prozesses eines Teams	
Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Papierhandel
Projekt	Der Kunde digitalisiert den Papierhandel mit dem Fokus auf dem Kundenservice und der Prozessabwicklung.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes bestand darin, den Scrum-Prozess ausgerichtet an den Produktzielen des Kunden neu zu starten und eine interne Scrum Masterin in ihrer Rolle zu coachen.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Durchführung eines Scrum-Lego-Workshops, um die Grundlagen zu vermitteln• Schärfung des Produktpurposes und der Produktziele anstoßen• Facilitation resp. Begleitung dreier Sprintwechsel• Punktueller In-Sprint Coaching der aller Scrum Rollen
11/2021 – 12/2021	
Agile Coach eines hybriden Projektes	
Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Gartenprodukte
Projekt	Der Kunde führte in seinem Unternehmen SAP Sales Cloud mit einem teils agilen, teils klassischen Projektmanagementansatz ein.
Ziele(e)	Das Ziel meines Einsatzes bestand darin, den Projektleiter zu coachen, wie die Ziele der klassischen Projektmanagementelemente (z.B. Projektstrukturplanung, Terminplanung) im agilen Kontext umgesetzt werden können.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Ziele des Einsatzes von agilen/hybriden Methoden im Projekt schärfen• Projektsetup definieren, z.B. Zusammenspiel von „klassischen“ und agilen Rollen definieren• Rollen klären• Controlling des Projektbudgets in agilen Verfahren• User Story Mapping als Planungs-, Controlling- und Priorisierungsinstrument einsetzen



04/2021 – 06/2021 Agile Coach des Steuerungsteams einer kulturellen Transformation

Rolle(n)	Agile Coach
Branche	Wirtschaftsprüfung
Projekt	Um weiterhin für Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner als Unternehmen attraktiv zu bleiben, startete das Unternehmen eine kulturelle Transformation, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt.
Ziele(e)	Das Transformationsprojekt bestand aus insgesamt vier Teams, die durch eigene Agile Coaches unterstützt wurden. Das Ziel meines Einsatzes war es, das Steuerungsteams der kulturellen Transformation prozessual und inhaltlich als Agile Coach zu unterstützen, um gemeinsam mit ihnen die nächste Phase der Transformation zu definieren.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Durchführung von Workshops, um Vision, Mission und strategische Ziele der Transformation zu definieren• Einführung eines auf Scrum und Kanban basierenden Prozesses für die Transformationsteams• Remote-Moderation der Meetings des deutschlandweit verteilten Teams (Mural-basiert)

12/2019 – 03/2021 Scrum Master/Teamcoach für zwei Teams, Coaching interner Agile Coaches

Rolle(n)	Agile Coach, Scrum Master
Branche	Energieversorger
Projekt	Das Energieversorgungsunternehmen vollzog innerhalb des IT-Bereiches einen Wandel zu mehr Agilität, Eigenverantwortung und Selbstorganisation. Die IT war nach dem Spotify-Modell organisiert und umfasste 10 Teams.
Ziele(e)	Ein Ziel meines Einsatzes war es, die Vorgehensweise eines Operations- und eines Softwareentwicklungsteams zu professionalisieren. Weiterhin habe ich zwei interne Agile Coaches als Coach und Mentor begleitet, damit sie zukünftig eigenständiger und professioneller ihre Teams unterstützen konnten.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Remote-Coaching und vor Ort im Wechsel (Corona)• Nutzung von Collobarationstools wie Mural, Miro in Verbindung mit MS Teams und Zoom• Steuerung der Teams mit Objective Key Results (OKR) <p>Operationsteam</p> <ul style="list-style-type: none">• Teamstruktur, -rollen und -aufgaben insbesondere hinsichtlich des Übergangs von disziplinarischer zu lateraler Führung klären• Übergang zum selbstorganisierten Betrieb der IT-Infrastruktur begleiten <p>Produktteam</p> <ul style="list-style-type: none">• Neustart von Scrum• Aufbau von teamübergreifenden Koordinierungsmechanismen für Refinement, Implementierung und Test



02/2019 – 11/2020 Reorganisation eines Produktentwicklungsprozesses

Rolle(n)	Agiler Coach, Berater für Projektmanagement
Branche	Logistik
Projekt	Aufgrund einer stark gestiegenen Anzahl von Projekten und selbstentwickelter Softwareprodukte stieg die Komplexität der Wertschöpfung stark an. Das Projekt passte den Produktentwicklungsprozesses an die gewachsenen Anforderungen an.
Ziele(e)	Mein Ziel bestand daran, den Produktentwicklungsprozess der Softwareprodukte zusammen mit den Mitarbeitern an die veränderten Rahmenbedingungen anzupassen. Zusätzlich etablierte ich einen nachhaltigen Veränderungsprozess.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Aufbau und Leitung eines cross-funktionalen Transitionsteams, das die Veränderungen gemeinschaftlich konzipiert und ausgerollt hat• Organisation des Veränderungsprozesses nach Scrum• Neudefinition eines Iterations- und Releasebasierten Prozesses der Produktplanung und -entwicklung• Definition von Rollen, Artefakten und Meetings zur Operationalisierung des Prozesses

04/2019 – 04/2019 Einführung von Scrum in mehreren Teams

Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Konsumgüterindustrie
Projekt	Für eine Dachmarke eines Konzerns entwickelte ein Projektteam von 25 Personen eine neue globale Website.
Ziele(e)	Das Ziel der Scrum-Einführung war es, Scrum im Sinne seiner Intention so einzusetzen, dass es die beiden Teams optimal unterstützt, die Projektziele zu erreichen. Das Team sollte nach unserem siebenwöchigen Einsatz selbständig ohne Begleitung weiterarbeiten können.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Einführung von Scrum zusammen mit einem weiteren Agilen Coach innerhalb von sieben Wochen• Durchführung eines initialen 3-tägigen Workshops zur Einführung der wesentlichen Elemente, Besetzung der Rollen und Teams, Strukturierung des Product Backlogs und Start des ersten Sprints• Skalierung mittels Large-Scale-Scrum (LeSS)• Begleitung der Sprintwechsel• Übergabe der Sprintwechsel an die Scrum Master und Product Owner des Kunden• Punktueller In-Sprint Coaching und Remote-Betreuung



08/2018 – 12/2018		Scrum Master eines Produktentwicklungsteams
Rolle(n)	Scrum Master	
Branche	Finanzdienstleistung	
Projekt	Ich habe die Rolle des Scrum Master für ein Team übernommen, das eine Finanzsoftware für iOS und Android sowie Apple Mac entwickelte.	
Ziele(e)	Mein Hauptziel bestand darin, den hohen Reifegrad des Teams weiter zu erhöhen und es zu einem High Performance Team weiterzuentwickeln.	
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Selbstorganisation auf weitere Bereiche ausweiten• Absprachen und (neudefinierte) Teamregeln einhalten• firmenweite Regularien bei der Softwareentwicklung beachten• mittelfristige Planung in einem stark volatilen Umfeld aufbauen und aktualisieren• handwerkliche Weiterentwicklung im Bereich Branching und Test	
05/2018 – 10/2018		Reorganisation eines abteilungsübergreifenden SAP-Großprojektes
Rolle(n)	Sparringspartner, Agiler Coach	
Branche	Versicherung	
Projekt	Der Kunde migrierte sein Host-basiertes Inkasso-System nach SAP FS-CD. Dieses abteilungsübergreifende Projekt mit insgesamt 6 Teilprojekten hatte nach zwei Jahren noch nicht den prognostizierten Fortschritt erreicht und wurde einer grundlegenden Reorganis	
Ziele(e)	Mein Hauptziel bestand darin, zusammen mit dem Projektleiter neue organisatorische Grundlage zu definieren, damit das Projekt erfolgreich fortgeführt und beendet werden kann.	
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Sparringspartner für den Projektleiter• Interview-basierte Evaluation der vorhandenen Projektorganisation und -vorgehensweise• Erarbeitung eines Zielmodells der Reorganisation in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter und den Projektmitarbeitern• Einführung der neuen Projektvorgehensweise, die lösungsorientiert u.a. agile Praktiken einsetzte (z.B. Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review und Retrospektive)• Einführung eines agilen Projektplanungs- und -controllingsystems	



10/2017 – 04/2018	Abteilungsweite agile Transition der Entwicklung einer Finanzsoftware
Rolle(n)	Agiler Coach
Branche	Finanzdienstleistung
Projekt	Der Kunde passte seine firmenweite Aufbauorganisation an, um möglichst unabhängige Abteilungen zu schaffen. Die Abteilungen haben gleichzeitig eine agile Transition gestartet, um zukünftig ihre Prozesse maximal am Nutzen für den Kunden auszurichten.
Ziele(e)	Meine Hauptziele waren, die Agile Transition der Abteilung Privatkundengeschäft zu gestalten und zu begleiten, so dass die Teams die Features mit dem höchsten Nutzen für den Endkunden regelmäßig ausliefern konnten.
Meine Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Einführung von agilen Methoden und Praktiken zur Erreichung der Transitions- und Abteilungsziele• Aufbau und Begleitung eines agilen, interdisziplinären Transitionsteams, das die Transition steuerte• Unterstützung der Product Owner bei Roadmap- und Releaseplanung: Priorisierung, Controlling des Fortschritts und Prognose• Einführung agiler Praktiken und Methoden (Scrum, Kanban) in drei Teams• Unterstützung des Teams bei der Anpassung des Test- und Entwicklungsprozesses• Coaching des internen Agilen Coaches